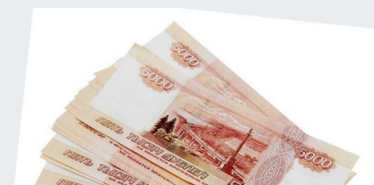


Последствия выплаты «серой» заработной платы



Управление
ФНС России по
Новгородской
области

www.nalog.ru



**«Серая» зарплата
нарушает Ваши права!**

№ п/п	
Итого	
Платить	
[Итого к оплате]	
Коп	Петрову Сергею Петровичу Зарплата за апрель
Кол	
Клн	
Адрес получателя	
[Итого к оплате]	
[Итого к оплате]	

Действия работника при выдаче «серой» заработной платы

1. **Обязать** работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчетным ведомостям.

2. **Сообщить** о факте выплат «серой зарплаты» — «возможной» неуплате налоговым агентом (работодателем) НДФЛ с зарплаты работника в налоговую инспекцию (в письменной форме) по месту нахождения организации либо, по телефонам «горячей» линии.

3. **Задекларировать** в налоговой инспекции по месту жительства разницу в доходе, не забыв указать точный источник дохода, и уплатить 13 % налог на доходы физических лиц.

4. **Обратиться** в правоохранительные органы с жалобой о недоплатах по пенсионным отчислениям. О размере пенсионных отчислений можно узнать в отделении пенсионного фонда, либо из запроса о состоянии индивидуального лицевого счета в кредитной организации.

«Серая» зарплата нарушает Ваши права!



**СКАЖИТЕ
НЕТ
«СЕРОЙ»
ЗАРПЛАТЕ**

Скажите **НЕТ** «СЕРОЙ» зарплате!

Многие организации с целью уменьшения объема налоговых отчислений нередко практикуют выплату «серой» заработной платы, которая официально в трудовых договорах с работниками и иных документах не указывается.

Неофициальная выплата заработной платы влечет за собой не только нарушение действующего законодательства, но и ущемление социальных прав работников.

Работник, получающий «серую» зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести. Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника. Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент и работнику будет очень проблематично что-то получить в такой ситуации.



На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение.



Что теряет работник получая «серую» зарплату:

- гарантии на получение в полном объеме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы;
- право на возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;

-выплаты в полном объеме по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами;

-уменьшается размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся исходя из среднего месячного заработка, в том числе:

1. При направлении в служебные командировки (ст. 167 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – Кодекс);

2. При переезде на работу в другую местность (ст. 169 Кодекса);

3. При исполнении государственных или общественных обязанностей (ст. 170 Кодекса);

4. При совмещении работы с обучением (ст. 173 Кодекса);

5. Оплата листка нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) (ст. 183 Кодекса);

6. При вынужденном прекращении работы не по вине работника (ст. 220, 414 Кодекса);

7. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 93, 174, 176, 186, 260, 267, 286 Кодекса);

8. В связи с незаконным увольнением, задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника (ст. 234 Кодекса);

9. В некоторых случаях прекращения трудового договора (выходное пособие при увольнении) (ст. 178, 181.1 Кодекса);

10. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (ст. 81 Кодекса);

11. При сокращении численности или штата работников организации (ст. 81 Кодекса);

12. В других случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами (при переводе на нижеоплачиваемую работу, в связи с профессиональным заболеванием и др.).

Будущая пенсия: Отчисления в Пенсионный фонд РФ производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника

(ст. 10 Федерального закона от 15.12.2001г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»). Если работодатель не производил взносы за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме, этот заработок в формировании пенсионного капитала не участвует.

Кредит и ипотека: Работник, получающий официально небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».



Ответственность физического лица

Налоги с зарплат работников уплачивает работодатель (ст. 226 Налогового кодекса РФ). В тоже время, если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налогов.

Ответственность физического лица за указанное деяние установлена ст. 122 Налогового кодекса РФ и ст. 198 Уголовного кодекса РФ. Согласно ст. 122 Налогового кодекса РФ штраф за неуплату налогов может составлять от 20 до 40 % от неуплаченной суммы.

Согласно ст. 198 Уголовного кодекса РФ уклонение от уплаты налогов путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, наказывается штрафом в размере от 100 000 рублей до 300 000 рублей, или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года.