

ства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права предъявляются в соответствии с **Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ.**

Последствия выплаты «серой» зарплаты отражаются не только на самой организации, но и на руководителе, главном бухгалтере и других работниках, оформляющих первичные документы.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА ПОЛУЧАЮЩЕГО «СЕРУЮ» ЗАРПЛАТУ

**Получая «серую» зарплату (зарплату, с которой не уплачиваются налоги), работник теряет:**

**Гарантии на получение в полном объеме зарплаты.** Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника.

**Оплата отпуска.** Работодатель не гарантирует оплатить отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении в полном объеме.

**Оплата листка нетрудоспособности.** Оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком), **выходное пособие** (при увольнении) рассчитывается исходя из официальной части зарплаты.

**Кредит и ипотека.** Получая «серую» зарплату, работник рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты больше официальной.

**Будущая пенсия.** Отчисления в ПФР тоже производятся на основании официальной части зарплаты.

**Получая «серую» зарплату работник несет АДМИНИСТРАТИВНУЮ и УГОЛОВНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.**

Ответственность физического лица за уклонение от уплаты налогов (сборов) установлена статьями 122 НК РФ, 198 УК РФ.

**Статья 122 НК РФ:** штраф за неуплату налогов может составлять от 20 до 40% от неуплаченной суммы.

**Статья 198 УК РФ:** уклонение от уплаты налогов путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, наказывается штрафом в размере от 100 000 до 300 000 руб., или в размере заработной платы, или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до одного года.



Управление ФНС России по Новгородской области

# «СЕРАЯ» ЗАРПЛАТА



## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА

Чтобы снизить налоговую нагрузку, уклониться от социальных выплат (возмещение в полном объеме вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, выплаты по обязательному медицинскому страхованию, оплаты листка нетрудоспособности, оплаты отпуска и другие) работодатель выплачивает официальную «белую» зарплату, которая прописана в трудовом договоре.

Другая же часть зарплаты, выплачивается не официально в «конверте» («серая» зарплата) которая не отражается в официальных документах организации.

С этой части зарплаты работодатель не уплачивает НДФЛ и страховые выплаты, таким образом ущемляет социальные права работников и грубо нарушает действующее законодательство.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ВЫПЛАЧИВАЮЩЕГО «СЕРУЮ» ЗАРПЛАТУ



### Статья 199 Уголовного кодекса Российской Федерации.

1. Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации путем непредставления налоговой декларации или иных документов, представление которых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах является обязательным, либо путем включения в налоговую декларацию или такие документы заведомо ложных сведений, совершенное **в крупном размере**.

Наказывается штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденно-

го за период от одного года до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

2. Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов, совершенное:

**а) группой лиц по предварительному сговору;**

**б) в особо крупном размере.**

Наказывается штрафом в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**Статья 122 Налогового кодекса Российской Федерации.** Неуплата или неполная уплата сумм налога (сбора) в результате занижения налоговой базы, иного неправильного исчисления налога (сбора) или других неправомерных действий (бездействия), если такое деяние не содержит признаков налоговых правонарушений, предусмотренных статьями 129.3 и 129.5 НК РФ, влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от неуплаченной суммы налога (сбора).

**Статья 123 Налогового кодекса Российской Федерации.** Невыполнение налоговым агентом обязанности по удержанию и (или) перечислению налогов.

Неправомерное удержание и (или) перечисление (неполное удержание и (или) перечисление) в установленный налоговым кодексом Российской Федерации срок сумм налога, подлежащего удержанию и перечислению налоговым агентом, влечет взыскание штрафа в размере 20 процентов от суммы, подлежащей удержанию и (или) перечислению.

Помимо причитающихся к уплате сумм налога или сбора и независимо от применения других мер обеспечения исполнения обязанности по уплате налога или сбора, а также мер ответственности за нарушение законодательства о налогах и сборах, с работодателя могут быть взысканы пени за просрочку уплаты НДФЛ — в размере 1/300 действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ от неуплаченной суммы налога за каждый день просрочки **статья 75 Налогового кодекса Российской Федерации** а также:

Пени и штрафы за неуплату (недоплату) страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование взимается на основании **статьи 1, Федерального закона от 24.07.2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»;**

Предупреждение или административные штрафы за нарушение трудового законодатель-