



Российская Федерация
Администрация Пролетарского городского поселения
Новгородского района Новгородской области

РЕШЕНИЕ

От __. __. 2018 г. № __
п. Пролетарий

ПРОЕКТ

**Об утверждении Положения о
Порядке проведения конкурса на замещение
Должности муниципальной службы в
Администрации Пролетарского городского
поселения.**

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02 марта 2007года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Совет депутатов Пролетарского городского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Администрации Пролетарского городского поселения (далее - Положение).
2. Считать утратившим силу решение Совета депутатов от 25.12.2015г. № 33 «Об утверждении Положения о Порядке проведения конкурса на замещение Должности муниципальной службы в Администрации Пролетарского городского поселения».
3. Опубликовать настоящее решение в муниципальной газете «Пролетарский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Пролетарского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу www.пролетарийадм.рф.

**Председатель Совета
депутатов**

К.Н. Харламов

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса
на замещение вакантной должности муниципальной службы
в Администрации Пролетарского городского поселения

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 2 марта 2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Пролетарского городского поселения (далее - Администрация).

Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, а также право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе.

2. Конкурс объявляется в соответствии с распоряжением Главы Пролетарского городского поселения (далее – Глава) путем издания муниципального правового акта.

Конкурс объявляется при наличии вакантной (не замещенной муниципальным служащим) должности муниципальной службы в Администрации поселения, замещение которой в соответствии с настоящим Положением может быть произведено на конкурсной основе.

В муниципальном правовом акте о проведении конкурса указывается наименование должности муниципальной службы, на замещение которой проводится конкурс, утверждается состав конкурсной комиссии.

3. Конкурс не проводится:

а) при заключении срочного трудового договора;

б) при назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случаях:

а) предоставление должности муниципальной службы соответствующей квалификации муниципального служащего в связи с невозможностью им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением исполнять должностные обязанности по замещаемой должности муниципальной службы;

б) предоставления муниципальному служащему с учетом уровня его квалификации, профессионального образования и стажа муниципальной службы возможности замещения иной должности муниципальной службы в

связи с сокращением должности муниципальной службы, замещаемой муниципальным служащим;

д) при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

4. Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому Главой;

б) при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к группе младших должностей муниципальной службы, по решению Главы.

5. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, установленным муниципальным правовым актом Новгородского муниципального района в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы, распоряжением от 01.03.2018г. №14 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Пролетарского городского поселения» для замещения должностей муниципальной службы.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

6. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе, не позднее, чем за 20 дней до дня проведения конкурса конкурсная комиссия публикует объявление в периодическом печатном издании, о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующую информацию о конкурсе: условия проведения конкурса, наименование вакантной должности муниципальной службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы сведения о дате, времени и месте проведения конкурса. Одновременно с объявлением публикуется проект трудового договора.

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе размещается на официальном сайте Администрации Пролетарского городского поселения.

7. Гражданин (муниципальный служащий), изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию:

1) личное заявление с просьбой об участие в конкурсе;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии размера 3,5 x 4,5 см ;

3) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

а) копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

б) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

5) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению, по установленной приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года №984 н форме;

б) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 2 марта 2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», другими федеральными законами.

8. С согласия гражданина (муниципального служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин (муниципальный служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя Главы, подлежит проверке.

9. Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными статьей 13 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации» для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, указанных в пункте 9 настоящего Положения и препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, конкурсная комиссия в течении 5 рабочих дней со дня установления таких обстоятельств направляет гражданину письменное уведомление об отказе в допуске к участию в конкурсе с указанием причины.

10. Претендент на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Документы, указанные в пункте 7 настоящего Положения, представляются в конкурсную комиссию в течение 20 дней со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Администрации Пролетарского городского поселения и периодическом печатном издании.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине Глава Администрации Пролетарского городского поселения вправе перенести сроки их приема.

12. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается Главой поселения после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности муниципальной службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

13. Конкурсная комиссия, не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения гражданам (муниципальным служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидат), а также размещает данную информацию на официальном сайте Администрации Пролетарского городского поселения в сети Интернет.

14. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы, положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

15. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, Глава может принять решение о проведении повторного конкурса.

16. Для проведения конкурса решением Совета депутатов Администрации Пролетарского городского поселения образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии определяется распоряжением Администрации Пролетарского городского поселения.

Общее число членов конкурсной комиссии составляет 7 человек.

17. В состав конкурсной комиссии входят Глава и (или), уполномоченные им муниципальные служащие, в том числе муниципальные служащие, а также представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые по запросу Главы в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой, без указания персональных данных экспертов. Число независимых экспертов должно составлять не менее двух.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

18. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Председатель конкурсной комиссии осуществляет общее руководство деятельностью комиссии.

В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, командировка, отпуск) руководство конкурсной комиссией осуществляется его заместителем.

Обеспечение работы конкурсной комиссии (формирование дел участников конкурса), ведение протокола заседания конкурсной комиссии осуществляется секретарем конкурсной комиссии.

В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии (временная нетрудоспособность, командировка, отпуск) его обязанности возлагаются на одного из членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

19. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих

должности муниципальной службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

20. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Администрации Пролетарского городского поселения на замещение вакантных должностей кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

21. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Решение конкурсной комиссии о признании кандидата победителем конкурса направляется Главе Администрации Пролетарского городского поселения.

22. Глава в течении 14 рабочих дней, с даты получения решения конкурсной комиссии издается муниципальный правовой акт о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключает трудовой договор с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Администрации кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, то с согласия указанного лица издается распоряжение Администрации о включении его в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы относящейся к той же группе должностей или для замещения должности муниципальной службы по которой проводился конкурс для замещения вакантной должности муниципальной службы.

23. Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в течении 7 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии на котором было принято решение о его завершения.

Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Администрации Пролетарского городского поселения в сети Интернет и в муниципальной газете «Пролетарский вестник».

24. В случае установления после принятия решения конкурсной комиссии обстоятельств, препятствующих в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации» принятию на муниципальную службу победителя конкурса, результаты конкурса решением конкурсной комиссии аннулируются, о чем

сообщается победителю конкурса в течении 3 дней с момента принятия решения.

Информация об аннулировании результатов конкурса в течении 7 рабочих дней размещается на официальном сайте Администрации в сети Интернет и направляется для опубликования в муниципальной газете «Пролетарский вестник».

25. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Администрации Пролетарского городского поселения, после чего подлежат уничтожению.

26. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

27. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____
с муниципальным служащим
Администрации Пролетарского городского поселения
Новгородского муниципального района

« ____ » _____ 2018 года
г.Великий Новгород

Муниципальное образование Администрация Пролетарского городского поселения Новгородского муниципального района, в лице представителя нанимателя – Главы Администрации Пролетарского городского поселения _____, действующего на основании Устава Пролетарского городского поселения, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин

_____, именуемая в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения. Предмет трудового договора.

1.1. По настоящему трудовому договору Муниципальный служащий принимает на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы в Администрации Пролетарского городского поселения, а Работодатель обязуется обеспечить Муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - законодательство о муниципальной службе), трудовым законодательством, Уставом муниципального образования Пролетарского городского поселения, муниципальными правовыми актами Пролетарского городского поселения.

1.2. Муниципальный служащий обязуется исполнять обязанности по должности муниципальной службы – (наименование вакантной должности) _____ Администрации Пролетарского городского поселения.

1.3. В соответствии с Реестром должностей муниципальной службы должность, замещаемая Муниципальным служащим, относится к _____ (наименование группы должностей: главная, ведущая, старшая, младшая) группе должностей муниципальной службы в Новгородской области.

1.4. Рабочее место Муниципального служащего располагается в помещении Администрации Пролетарского городского поселения Новгородского муниципального района по адресу п. Пролетарий, ул. Школьный двор, д.3.

1.5. Условия труда на рабочем месте Муниципального служащего по степени вредности и (или) опасности являются допустимыми (2 класс) (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда от __. __.201__3).

1.6. Дата начала работы (дата, когда Муниципальный служащий приступает к работе) – _____ 2018 года.

1.7. Работа по договору является для Муниципального служащего основным местом работы.

2. Права и обязанности Муниципального служащего.

2.1. Муниципальный служащий имеет право на:

2.1.1. Изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, законодательством о муниципальной службе, иными федеральными законами и муниципальными правовыми актами Новгородского муниципального района.

2.1.2. Предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором, а также рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.1.4. Обеспечение рабочего места оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

2.1.5. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии количеством и качеством выполненной работы.

2.1.6. Отдых, то есть соблюдение ежедневной продолжительности рабочего времени, предоставление перерывов для отдыха и питания, еженедельных выходных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с настоящим трудовым договором и трудовым законодательством РФ.

2.1.7. Обязательное государственное социальное страхование в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ, на период действия настоящего трудового договора.

2.1.8. Профессиональную переподготовку и повышение квалификации на условиях заключенных между Сторонами.

2.1.9. Осуществление иных прав, предусмотренных трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

2.2. Муниципальный служащий обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять трудовую функцию, соответствующую должности (наименование вакантной должности) _____ Администрации Пролетарского городского поселения Новгородского муниципального района, закрепленную в должностной инструкции (Приложение 1), которая является неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

2.2.2. При осуществлении трудовой функции действовать в соответствии с законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, условиями настоящего трудового договора.

2.2.3. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, в том числе распоряжения Работодателя, инструкции, правила и т.д.

2.2.4. Соблюдать положение Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Пролетарского городского поселения, утвержденного Главой поселения.

2.2.5. Не разглашать конфиденциальную информацию, ставшую ему известной в процессе осуществления трудовой функции, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

2.2.6. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии. При возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества, незамедлительно сообщать о случившемся Работодателю или непосредственному руководителю. В иных случаях Муниципальному служащему принимать меры по устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы.

2.2.7. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников и при необходимости принимать меры для предотвращения ущерба имуществу.

2.2.8. Соблюдать установленный Работодателем порядок хранения документов, материальных ценностей.

2.2.9. Предоставить Работодателю в течение трех рабочих дней документ, подтверждающий успешное завершение обучения (диплом, свидетельство, др.), если оно проводилось за счет средств Работодателя. Отработать два года после окончания обучения по программе профессиональной переподготовки, если обучение Муниципального служащего проводилось за счет средств Работодателя. В случае увольнения до истечения двухлетнего срока после окончания обучения Муниципальный служащий обязан возместить затраты, понесенные Работодателем на его обучение, пропорционально фактически не отработанному времени после обучения.

2.2.10. Исполнять иные обязанности, не предусмотренные настоящим трудовым договором, но вытекающие из существа и цели Администрации Пролетарского городского поселения для достижения максимального эффекта.

2.2.11. Обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп,

организаций и граждан

2.2.12. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральными законами от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

2.2.13. Сообщать Работодателю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

2.3. Не включение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей Муниципального служащего, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

3. Права и обязанности Работодателя.

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Изменять и расторгать трудовой договор с Муниципальным служащим в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, законодательством о муниципальной службе, иными федеральными законами и муниципальными правовыми актами Новгородского муниципального района.

3.1.2. Требовать от Муниципального служащего исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, трудовой дисциплины, правил техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

3.1.3. Поощрять Муниципального служащего за добросовестный эффективный труд путем выплаты премий, вознаграждений в порядке и на условиях, установленных размерами и условиями оплаты труда в органах местного самоуправления Пролетарского городского поселения и иными локальными нормативными актами Работодателя.

3.1.4. Контролировать выполнение Муниципальным служащим трудовых обязанностей, соблюдения им трудовой дисциплины, правил техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов.

3.1.5. Привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности за неисполнение или некачественное исполнение Муниципальным служащим трудовых обязанностей в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, законодательством о муниципальной службе, иными федеральными законами.

3.1.6. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать трудовое законодательство, законодательство о муниципальной службе и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия соглашений и настоящего трудового договора.

3.2.2. Предоставить Муниципальному служащему работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

3.2.3. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями охраны труда.

3.2.4. Предоставить Муниципальному служащему оборудованное надлежащим образом рабочее место, обеспечивать его оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.5. Вести учет рабочего времени, фактически отработанного Муниципальным служащим.

3.2.6. Обеспечивать Муниципальному служащему своевременную в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со сложностью труда и качеством выполненной работы.

3.2.7. Знакомить Муниципального служащего под роспись с принимаемыми локальными

нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.2.8. Осуществлять обязательное социальное страхование Муниципального служащего в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

3.2.9. Возмещать вред, причиненный Муниципальному служащему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

3.2.10. Вести на Муниципального служащего трудовую книжку в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.11. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, законодательством о муниципальной службе и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Рабочее время и время отдыха.

4.1. Муниципальному служащему устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю.

4.2. Муниципальному служащему устанавливается следующий режим рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье);

- продолжительность ежедневной работы - 8 часов;

- начало работы – 8.00, окончание работы – 17.00;

- перерыв для отдыха и питания - 1 час (с 13.00 до 14.00).

4.2.1. Работодатель вправе привлекать Муниципального служащего к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

4.3. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

4.3.1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законодательством.

4.3.2. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Муниципального служащего по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Муниципальному служащему может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

4.3.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Муниципальному служащему в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

4.3.4. При желании Муниципального служащего использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в отличный от предусмотренного в графике отпусков период, он обязан предупредить об этом Работодателя в письменном виде не позднее чем за 2 недели до предполагаемого отпуска. Изменение сроков предоставления отпуска в этом случае производится по соглашению Сторон.

4.3.5. По соглашению Сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться Муниципальному служащему по частям. При этом хотя бы одна часть отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Муниципальному служащему по его заявлению Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более одного года.

4.4.1. В случаях, предусмотренных законодательством, Работодатель обязан предоставить Муниципальному служащему отпуск без сохранения заработной платы.

5. Условия оплаты труда.

5.1. Заработная плата Муниципального служащего в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда состоит из денежного содержания, которое состоит из:

5.1.1. Должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в размере _рубля;

5.1.2. Надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере __ рублей;

5.1.3. Квалификационной надбавки (за профессиональные знания и навыки) в размере - _ рубля;

5.1.4. Надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, установленную муниципальным правовым актом Администрации Пролетарского городского поселения;

5.1.5. Ежемесячного денежного поощрения в размере ___ рубля;

5.1.6. Премии по результатам работы за месяц в соответствии с распоряжением Главы Администрации Пролетарского городского поселения.

5.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания.

5.3. Другие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами Администрации Пролетарского городского поселения;

5.4. Размер должностного оклада, размер ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также их индексация определяются в соответствии с размерами и условиями оплаты труда в органах местного самоуправления Администрации Пролетарского городского поселения;

5.5. Компенсационные выплаты и пособия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

5.6. Заработная плата выплачивается Муниципальному служащему не реже чем каждые полмесяца (16-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 1-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

5.7. Выплата заработной платы и иных выплат производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Муниципального служащего, указанный им для этой цели. Заявление с реквизитами банковского счета передается Муниципальным служащим в бухгалтерию Работодателя.

5.8. Работодатель с заработной платы Муниципального служащего перечисляет налоги в размерах и порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

6. Ответственность Сторон.

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

6.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Муниципальным служащим по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Муниципальному служащему могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные ст. 192 ТК РФ.

6.3. За несоблюдение Муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и принимаемым в соответствии с ним муниципальным правовым актом.

6.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

6.3.1. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ в случаях:

- незаконного лишения Работника возможности трудиться;
- причинения ущерба имуществу Работника;
- задержки выплаты Работнику заработной платы;

- причинения Работнику морального вреда;
- других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

6.3.2. Муниципальный служащий несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам.

7. Изменение и прекращение трудового договора.

7.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

7.1.1. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

7.2. Настоящий трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, законодательством о муниципальной службе и иными федеральными законами.

7.2.1. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Муниципальному служащему согласно нормам Трудового кодекса РФ, законодательством о муниципальной службе и иных федеральных законов.

8. Заключительные положения.

8.1. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего договора, подлежат урегулированию путем непосредственных переговоров Муниципального служащего и Работодателя.

8.1.1. Если соглашение между Сторонами не было достигнуто, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством РФ.

8.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ.

8.3. Условия настоящего договора не подлежат оглашению и опубликованию в печати.

8.4. Договор вступает в силу с _____ 2018 года.

8.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится - у Работодателя в личном деле Муниципального служащего, а другой - у Муниципального служащего.

До подписания настоящего трудового договора Муниципальный служащий ознакомлен со следующими локальными нормативными актами:

Локальные нормативные акты	Подпись работника	Дата ознакомления
----------------------------	-------------------	-------------------

9. Реквизиты сторон.

Работодатель

ул. Школьный двор, д.3
п. Пролетарий, Новгородского района, Новгородской области, Россия, 173530
тел. 744-242, факс (816 2) 744-242
ИНН 53100017050

Глава Администрации Пролетарского городского поселения

_____/ /
м.п. (подпись)

Муниципальный служащий

ФИО
ИНН
СНИЛС
Адрес регистрации:
паспортные данные:

_____/ /
(подпись)

Экземпляр трудового договора и Приложение 1 получил _____ " _____ 2018 г.